

ÉLÉMENT HUMAIN : NIVEAU II “ SOLUTION POUR L'ORGANISATION ” : MON LEADERSHIP AU SERVICE DE L'ENTREPRISE

NOUVEAUTÉ



Ce modèle est notamment basé sur le constat suivant : « La principale entrave à la performance des équipes vient du fait qu'un déficit d'estime de soi provoque des rigidités comportementales (mécanismes de défense) qui sont autant de crispations dans les relations interpersonnelles ». Ceci empêche les personnes de communiquer de façon authentique par exemple sur les difficultés qu'elles rencontrent et autres problèmes qu'elles prennent grand soin de cacher ». Elles dépensent donc beaucoup d'énergie dans ce que Will SHUTZ appelle les mécanismes de défense, plutôt que d'orienter leur énergie disponible vers plus d'ouverture, plus de responsabilité, plus de coopération et la recherche de solutions communes.

Objectifs

- Renforcer son leadership personnel
- Etre plus conscient de ses comportements et de leurs impacts dans la relation
- Développer sa flexibilité relationnelle, source d'efficacité
- Utiliser les notions d'inclusion / contrôle / ouverture à tout moment, dans tous les domaines de leadership
- Mettre en œuvre les leviers d'une organisation favorisant un travail d'équipe efficace dans la confiance
- Favoriser les coopérations et la cohésion d'équipe
- Développer sa performance de leader et son impact sur les autres
- Décider collectivement pour renforcer la responsabilisation et l'engagement

Contenu pédagogique

Développer son leadership pour accroître la performance collective, travailler en équipe performante :

- Identifier les phases de développement du groupe en matière d'inclusion, d'influence et d'ouverture. Quels sont les enjeux pour la performance de l'équipe à chacune de ces phases ? Quelles sont nos préférences en matière de climat à l'intérieur de l'équipe ?
- S'organiser en équipe performante : Repérer les fonctions centrales et la compatibilité actuelle de l'équipe. Mesurer la capacité à bien travailler ensemble.
- Comment prendre des décisions qui seront appliquées avec enthousiasme et efficacité ? Ce module présente la méthode de prise de décision appelée par Will Schutz « la concordance ».

Leader de soi même :

- Acquérir la compréhension de soi permet au leader un travail en équipe sans distorsion afin de répondre aux besoins des membres de l'équipe en souplesse. « Pour être leader des autres, je dois être mon propre leader ».

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

- Présentation des concepts
- Exercices et jeux de rôles
- Etudes de cas apportées par les participants
- Entraînements sur des situations présentées en vidéo

Modalités d'évaluation : autodiagnostic, feedback du groupe, exercices de visualisation, jeux et exercices non verbaux, chartes murales, plan d'action personnel.

Modalités et délais d'accès : selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin : nous vous conseillons de suivre les ateliers du CLUB Dirigeant/Manager.

CONTACT : Alexandra
 06 92 63 95 78 - alexandra.brinis@orghom.com

Application du modèle

Développement de l'humain, grand bénéfice sur le plan personnel et professionnel.



Parole du formateur :

« Mieux se connaître » pour mieux se comprendre et comprendre les autres, est la première étape pour affirmer son leadership. La lucidité sur soi vous permet de résoudre également les difficultés relationnelles et d'organisation. »



Dirigeants, Leaders, Chefs d'entreprise, Managers hiérarchiques ou transverses



4 jours (28 heures)
 Date : voir le calendrier



Lieu : L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis : volonté de faire un travail sur soi et de coopérer en équipe



1050€/pers en INTER entreprise, demande en INTRA, nous consulter