

ÉNNÉAGRAMME : NIVEAU III

Sous-types et chemins de progression

Objectifs

- Créer un climat où l'interlocuteur ou un groupe de personnes va pouvoir parler en confiance
- Savoir comment amener l'interlocuteur à mieux prendre conscience de ses comportements automatiques et à clarifier ses points forts et ses points faibles
- Répertoire les compétences à acquérir pour chaque profil pour crédibiliser des projets d'évolution personnels ou professionnels

Application du modèle

Capacité à conseiller et coopérer selon le profil de son interlocuteur.

Contenu pédagogique

Utiliser l'Ennéagramme comme outil d'efficience professionnelle Involutions/Evolutions

- Anticiper sur des modes de fonctionnement inadaptés dans son travail
- Eviter les manifestations du stress négatif
- L'organisation du temps selon les différents types de personnalités

Mise en correspondance entre les neuf profils et les modes de résistance

- Distinguer comportement et motivation
- Anticiper les réactions des autres (collègues, partenaires, hiérarchie) et adapter son comportement
- Négocier et convaincre, vendre ses idées
- Envisager les interactions et leurs impacts dans différents contextes de travail

Repérer les mécanismes qui entravent la collaboration dans son entreprise

- Identifier les leviers de motivation et lever les freins qui inhibent un groupe
- Identifier les différentes façons de gérer l'autorité selon chaque type
- En tant que managé, apprendre à gérer des relations constructives avec sa hiérarchie
- Motiver chacun, mobiliser l'équipe, accroître la performance de l'équipe
- Détecter les sources de démotivation pour les anticiper et pour mieux les gérer
- Les relations au sein de l'équipe
- Constituer des équipes de travail complémentaire Intégration, les pistes de progression
- Repérer et intégrer les 27 niveaux de développement pour chaque profil
- Repérer et savoir activer les ressources de développement pour chaque profil en place de nouvelles

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

- Présentation des concepts
- Exercices et jeux de rôles
- Etudes de cas apportées par les participants
- Entraînements sur des situations présentées en vidéo

Modalités d'évaluation : quizz, exercices et jeux de rôle.

Modalités et délais d'accès : selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin : nous vous conseillons de suivre, après cette formation le Niveau II.

CONTACT : Alexandra
06 92 63 95 78 - alexandra.brinis@orghom.com



Parole du formateur :

« Un outil d'introspection nécessaire pour parfaire sa connaissance de soi et celle des autres dans un but d'évoluer ensemble. »



Managers, Chefs d'équipe,
Encadrants



2 jours (14 heures)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps,
nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
avoir suivi le niveau II



1250€/pers en INTER entreprise,
demande en INTRA, nous consulter