

MANAGER AVEC LA PROCESS COMMUNICATION MODEL® : NIVEAU III

Acquérir les stratégies face aux stress, conflits & échecs

Objectifs

- Identifier les mécanismes d'échec de chaque type de personnalité
- Réagir de manière appropriée devant un scénario d'échec
- Mettre en place des stratégies de réponse face aux stress, conflits et échecs dans une équipe

Contenu pédagogique

Action Process : l'intervention « juste » :

- Faire le plein d'énergie et s'aligner sur ses besoins
- Les masques : dus à la non-satisfaction d'un besoin psychologique, « scénariques »
- Les masques en réponse à un « coup » reçu sur la question existentielle
- Les masques pendant un changement de phase ou phases vécues
- Les masques à la lisière du 2^{ème} et du 3^{ème} degré de stress
- Les masques liés aux mini-problématiques

Training intensif :

- Offrir un besoin psychologique de façon authentique : trouver le bon chemin
- Agir sur le scénario
- Rassurer la question existentielle
- Se positionner face à une personne en changement de phase
- Freiner la « glissade » du 2^{ème} vers 3^{ème} degré de stress
- Reconnaître, gérer une mini problématique et la manifestation négative d'une phase vécue

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

- Les trainings se déroulent en plénière et en sous-groupes et font l'objet d'une étude approfondie avec le groupe
- Une synthèse des meilleures propositions est proposée pour que le groupe garde en mémoire le geste technique le plus efficace possible face à une situation donnée pour progresser dans l'art d'utiliser ces stratégies en temps réel, comme un réflexe

L'inventaire de personnalité : ce support, utilisé lors de la session de niveau I, permet à chacun de se situer et de s'approprier les concepts, en référence à sa propre personnalité et à la relation avec les autres.

Modalités d'évaluation : quizz, exercices et jeu de rôle.

Modalités et délais d'accès : selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin : nous vous conseillons de suivre les ateliers du CLUB Dirigeant/Manager ou le parcours de développement personnel.

CONTACT : Alexandra
 06 92 63 95 78 - alexandra.brinis@orghom.com

Application du modèle

Connaissance du fonctionnement de soi et des autres sous stress, stratégies d'échecs, sortir des différents degrés de stress.



Parole du formateur :

« Une formation très complète, fascinante, immédiatement opérationnelle qui rendra votre management plus boostant et clairvoyant .Ce qui fait la force de cette formation est de loin les compétences des formateurs qui sont eux même managers. »



Managers, Chefs d'équipe,
 Encadrants



2 jours (14 heures)
 Date : voir le calendrier



Lieu :
 L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis : formation préalable aux fondamentaux de la Process Communication Model® niveau II



1250€/pers en INTER entreprise ou prise en charge dans le cadre des actions collectives d'AKTO, demande en INTRA, nous consulter.