orghom

NOS RESSOURCES SONT HUMAINES

LEADERSHIP

FORMATIONS	Durée	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
LES 7 HABITUDES DES LEADERS TRÈS EFFICACES®	14h				11-12		13-14	10-11		10-11	10-11	11-12	
PARCOURS DE LEADERSHIP 360° : IMPACT® (blended learning)	28h												
LES 4 RÔLES ESSENTIELS DE LEADERSHIP®	14h				29-30		27-28				10-11		
LES 6 PRATIQUES CRITIQUES POUR DIRIGER UNE ÉQUIPE®	14h					30-31		22-23			17-18		
LES 5 CHOIX POUR UNE PRODUCTIVITÉ EXCEPTIONNELLE®	14h				16-17		17-18			2-3			
LES BIAIS INCONSCIENTS : COMPRENDRE LES BIAIS POUR LIBERER LES POTENTIELS®	14h				18-19					25-26			
LA VITESSE DE LA CONFIANCE (FONDEMENTS)®	14h						20-21					18-19	
DIRIGER À LA VITESSE DE LA CONFIANCE®	14h				1-2							4-5	

RESSOURCES HUMAINES

FORMATIONS	Durée	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
GÉRER SES RECRUTEMENTS AVEC SUCCÈS	7H				09						18		
METTRE EN PLACE SON CSE D'ENTREPRISE	7H				25					24			
CSE : FORMATION SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (3 jours)	21H				24-25-26	/29-30	4						
CSE : FORMATION SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (5 jours)	35H				24-25-26-30	02 / 29-30	4-5-6						
L'INDISPENSABLE DU DROIT SOCIAL POUR MANAGER	21H						6-13-20						
POUVOIR DISCIPLINAIRE : CE QUE VOUS POUVEZ ET CE QUE VOUS NE DEVEZ PAS FAIRE	14H											19-20	
MENER AVEC EFFICACITÉ SES ENTRETIENS PROFESSIONNELS	7H										08		
LES OUTILS RH AU SERVICE DU MANAGER	21H								26-28				
INTÉGRER LES BASES DE LA GPEC	14H										14 - 15		
LE CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE	14H						17 -18						
PRESIDER, ANIMER ET PILOTER LE CSE & LE DIALOGUE SOCIAL	7H				18 & 30							19	
L'ESSENTIEL DES RESSOURCES HUMAINES	21H				2-9-16							19 - 20 -26	
PARCOURS BUSINESS PARTNER RH : L'EXCELLENCE EN RESSOURCES HUMAINES	70H					21 - 22 -28	11 - 25 - 26		29	18 - 19 - 26			
PARCOURS RH : LES FONDAMENTAUX DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	70H						12-13	3 - 4			2 - 3 - 9	20-21-22	
CLUB ORGHOM POUR RH	42H	À LA DEMANDE											

MANAGEMENT & COMMUNICATION

FORMATIONS	Durée	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
PROCESS COMMUNICATION SPÉCIALE CHEF D'ENTREPRISE®	14h						27-28		21-22				03-04
MANAGER AVEC LA PROCESS COMMUNICATION MODEL® : NIVEAU I	14h		13-14	5-6	22-23	16-17	10-11	1-2		12-13	7-8	11-12	
MANAGER AVEC LA PROCESS COMMUNICATION MODEL® : NIVEAU II	14h		22-23	21-22	25-26	27-28	24-25	8-9		26-27	17-18	21-22	
MANAGER AVEC LA PROCESS COMMUNICATION MODEL® : NIVEAU III	14h			11-12		22-23		18-19		18-19			
COMMENT PERFECTIONNER VOTRE POSTURE MANAGÉRIALE	14H				16-17					25-26			
PARCOURS MANAGER : DEVELOPPER SES COMPÉTENCES DE MANAGER (6J)	42h	À LA DEMANDE											
ANGLAIS DES AFFAIRES : NIVEAU I	21 h			4-5-6			18-19-20				29-30-31		
ANGLAIS DES AFFAIRES : NIVEAU II	21 h				15-16-17			24-25-26				27-28-29	
ANGLAIS DE COMMUNICATION PROFESSIONNELLE : NIVEAU I	21 h			12-13-14		14-15-16				17-18-19			
ANGLAIS DE COMMUNICATION PROFESSIONNELLE : NIVEAU II	21 h				22-23-24					24-25-26			
ANGLAIS DE COMMUNICATION SPECIFIQUE METIER	21 h	À LA DEMANDE											
PRÉPARATION & TEST AU TOEIC® LISTENING & READING	minimum 21 h	À LA DEMANDE											