

# LE CHANGEMENT : COMMENT TRANSFORMER L'INCERTITUDE EN OPPORTUNITÉ™

**LA CONFIANCE DANS LE CHANGEMENT : UN LEVIER POUR TRAVERSER LES PÉRIODES D'INSTABILITÉ AVEC SÉRÉNITÉ ET PERFORMANCE**

Les leaders performants savent que le changement suit un schéma prévisible. Cette formation leur apprend à identifier ce schéma, à naviguer dans les phases d'incertitude avec clarté, et à engager leurs équipes pour avancer, même dans les moments les plus difficiles.

Ils acquièrent une nouvelle posture pour transformer les perturbations en leviers d'innovation, en mobilisant l'intelligence émotionnelle, la clarté d'action et la responsabilité partagée.

En exclusivité  
dans l'Océan  
Indien: offre de  
lancement !



## Objectifs

- Comprendre les étapes clés du changement.
- Réagir de façon consciente et stratégique face à l'incertitude.
- Apprendre à gérer ses émotions dans les périodes de transition.
- Adopter une posture de leader même dans les zones d'inconfort.
- Accompagner son équipe à travers les phases de disruption.
- Transformer les perturbations en opportunités concrètes.

## Contenu pédagogique

### PRÉPARER :

- Introduction au modèle du changement FranklinCovey
- Lecture de son propre style de réaction au changement

### APPRENDRE ET PRATIQUER :

- Les 3 étapes : Préparer – Clarifier – Persévérer
- Identifier le "Point de décision" dans un cycle de changement
- Apprendre à diriger ses émotions et comportements
- Exemples de leaders ayant transformé des crises en opportunités

### APPLIQUER ET ENTRETENIR :

- Outils pour embarquer son équipe dans l'adoption et l'innovation
- Réflexions d'équipe sur les résistances et accélérateurs
- Plan d'action personnel de leadership en période d'incertitude
- Sessions de feed-back croisé pour ancrer les apprentissages

## Moyens pédagogiques

### Méthode mobilisée :

- Apports théoriques, schémas visuels et études de cas
- Ateliers collaboratifs et co-développement
- Modèle visuel du cycle du changement (Status Quo → Disruption → Adoption → Innovation)

### Modalités d'évaluation :

- Questionnaire final et restitution individuelle
- Validation des acquis à travers les mises en pratique en séance

### Modalités et délais d'accès :

- Calendrier accessible via notre site ou sur demande Intra

### Pour aller plus loin :

Nous vous conseillons de suivre, après cette formation **“Les 4 rôles essentiels de leadership”**

### Avis sur la formation :

7,5/10  Moyenne (2021- 2023)

### CONTACT :

Alexandra Brinis  
 • 0692 63 95 78  
 • alexandra.brinis@orghom.com

## Application du modèle

Programme parfaitement adapté aux contextes d'évolution stratégique, de transformation organisationnelle, ou d'incertitude prolongée.  
 Outil compatible avec les cadres classiques de conduite du changement, ou utilisable seul comme modèle d'action.



### Étude de Franklin Covey :

« Les leaders sont ainsi capables de mieux gérer le changement et de diriger des équipes de haute performance qui sont agiles, collaboratives, innovantes, et engagées. »



Responsables voulant améliorer le niveau de confiance au sein de leur équipe ou de leur organisation



2 Jours (14 heures)  
 Date : voir le calendrier



Lieu :  
 L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :  
 aucun



1500€/pers en INTER  
 entreprise, demande en  
 INTRA, nous consulter.