

PARCOURS MANAGER : Développer ses compétences de manager

Etre manager est bien plus qu'une somme de techniques. Un manager performant est un manager qui sait prendre du recul sur son métier et qui veut aller plus loin dans l'acquisition de nouvelles compétences. Les compétences acquises pendant ce cycle sont directement transposables sur le terrain et permettent à chacun d'exercer ses différents rôles dans les meilleures conditions.

Objectifs

- Appréhender son rôle de manager
- Diagnostiquer et adapter son style de management
- Développer, motiver et fédérer ses collaborateurs
- Optimiser son organisation et celle de son entité

Contenu pédagogique

Mieux se connaître pour mieux manager :

- Développer la connaissance et conscience de soi
- Se positionner par rapport à soi-même et aux autres
- Faire travailler une équipe ensemble

Les outils RH au service du manager :

- Connaître et maîtriser des outils d'analyse au service de la gestion des Ressources Humaines
- Pouvoir mettre en place des tableaux de bord RH pour améliorer et piloter la performance RH
- Mettre en place les outils RH adaptés à son entreprise

Les outils et postures du manager 1er coach de l'équipe :

- Appliquer la posture d'un coach au sein d'une équipe
- Développer des capacités d'écoute active et de questionnement puissant pour gagner en efficacité
- Maîtriser des techniques de communication directes et positives pour insuffler de l'énergie dans son équipe
- Accroître la confiance de son équipe et augmenter ses résultats par le feed-back
- Leadership & outils d'Intelligence Emotionnelle
- Neurosciences et Management

Le manager pas à pas :

- Déléguer, confier des responsabilités
- Mieux s'organiser, gérer son temps
- Accompagner le changement
- Savoir dire non, parler vrai
- Affirmer ses positions et les décisions de l'entreprise
- Favoriser la coopération

Temps fort du management :

- Entretien de recrutement et intégration
- Conduite et animation de réunion/brief d'équipe E
- Entretien de management : évaluation, recadrage, entretien professionnel



Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

Présentation des concepts
Exercices et jeux de rôles
Etudes de cas apportés par les participants
Entraînements sur des situations présentées en vidéo

L'inventaire de personnalité : avant le séminaire, chaque participant répond à un questionnaire dont le traitement confidentiel par informatique permet d'établir son inventaire de personnalité. Ce support permet à chacun de se situer et de s'approprier les concepts, en référence à sa propre personnalité.

Modalités d'évaluation : quizz, exercices et jeux de rôle.

Modalités et délais d'accès : selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin : nous vous conseillons de suivre les ateliers du CLUB RH.

CONTACT :

Alexandra Brinis

- 0692 63 95 78
- alexandra.brinis@orghom.com



Parole d'animateur :

« Ce parcours est adapté selon les besoins, visions et valeurs de notre organisation. Chaque étude de cas nous pousse à revoir notre façon de fonctionner et à vérifier notre cohérence par rapport aux objectifs. »



Toute personne manquant une équipe



6 jours (42 heures)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
responsable
d'une équipe



4500€/pers en INTER
entreprise, demande en
INTRA, nous consulter.