

PARCOURS BUSINESS PARTNER RH : L'EXCELLENCE EN RESSOURCES HUMAINES

Un concentré de nos formations clés afin de vous permettre de gagner en assurance sur les sujets opérationnels de la fonction RH.



Objectifs

- Monter en compétence sur la vision stratégique des Ressources Humaines
- Mettre en place des stratégies RH en lien avec la vision et le contexte de l'entreprise
- Donner de la visibilité sur les actions RH grâce à des indicateurs clés
- Favoriser des coopérations positives avec les autres acteurs de l'entreprise, pour mettre en place des projets RH

Contenu pédagogique

Gérer stratégiquement ses relations sociales :

- Identifier le rôle stratégique des acteurs du dialogue social
- Apprendre les bonnes pratiques de gestion de conflit social en entreprise Mener à bien sa politique RH avec un climat social positif

Exercer sereinement son pouvoir disciplinaire :

- Les rouages de la procédure disciplinaire
- Identifier les risques liés à la mise en œuvre du pouvoir disciplinaire
- pour les prévenir en amont

L'intérêt du contrôle de la gestion :

- Intégrer le contrôle de gestion sociale à la dimension socio-économique de la fonction RH
- Construire les bons outils pour améliorer et piloter la performance RH
- Etablir des prévisions budgétaires et optimiser les coûts des Ressources Humaines
- Mesurer l'impact financier des décisions RH

Les outils RH du manager :

- Une ère de digitalisation des outils RH
- Favoriser l'utilisation des outils collaboratifs
- Le cadre juridique sur la protection et la gestion des données

La maîtrise des notions de l'élément Humain (Niveau II) :

- Développer sa flexibilité relationnelle
- Mettre en œuvre les leviers d'une organisation favorisant un travail d'équipe efficace dans la confiance
- Favoriser les coopérations et la cohésion d'équipe
- Développer sa performance de leader et son impact sur les autres
- Décider collectivement pour renforcer la responsabilisation et l'engagement

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

- Présentation du cadre légal
- Exercices et jeux de rôles
- Etudes de cas apportées par les participants
- Entraînements sur des situations présentées en vidéo

Modalités d'évaluation : quizz, exercices et jeux de rôle.

Modalités et délais d'accès : selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin : nous vous proposons de rejoindre le CLUB RH et de suivre nos séances de coaching personnalisés.

CONTACT :

Alexandra Brinis

- 0692 63 95 78
- alexandra.brinis@orghom.com



Parole du formateur :

« Cette formation vous permettra d'intégrer dans votre pratique l'aspect business partenaire en ressources humaines. »



DRH, RRH, managers, consultants



10 jours (70 heures)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
aucun



6700€/pers en INTER
entreprise, demande en
INTRA, nous consulter.