

LES BIAIS INCONSCIENTS

COMPRENDRE LES BIAIS POUR LIBÉRER LE POTENTIEL DE VOS COLLABORATEURS

Un biais est une préférence pour ou contre une personne, un lieu ou une chose.

Mais un biais inconscient nous rend ignorant face aux dommages potentiels résultant d'une pensée biaisée.

Si nous comprenons les biais, nous pouvons y remédier pour créer une culture dans laquelle chacun s'épanouit.

Objectifs

- Identifier les biais là où ils se manifestent dans notre propre réflexion et sur nos lieux de travail.
- Cultiver la connexion avec ceux qui nous entourent pour élargir notre compréhension et améliorer notre prise de décision.
- Choisir le courage car nous nous engageons avec soin et audace dans la lutte contre les biais qui limitent les personnes et limitent les performances.

Application du modèle

Programme idéal pour accompagner des changements comportementaux, culturels, organisationnels, nouvelles méthodes de travail et les projets RSE.

Contenu pédagogique

- Apprendre à voir quand nous avons des biais par défaut, surtout lorsque nous sommes submergés d'informations, que nous devons agir rapidement ou que nous sommes poussés par l'émotion.
- Établir des liens significatifs avec l'empathie et la curiosité pour élargir les perspectives qui motivent les décisions.
- Renforcer les compétences qui nous permettent d'agir avec courage et soin pour contrer de manière constructive les biais et leurs méfaits potentiels.
- Construire une culture d'entreprise et former les managers au respect, y compris et en valorisant les perspectives et les contributions de tous les membres de l'équipe.

BLENDED LEARNING

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

Les méthodes suivantes sont mobilisées pour faciliter l'acquisition des compétences avant la formation

- un questionnaire d'évaluation 360° en début de formation
- un deuxième questionnaire d'évaluation 360° en fin de formation

Modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis pédagogiques via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Modalités et délais d'accès : selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin : nous vous conseillons de suivre, après cette formation "Diriger à la vitesse de la confiance"

Avis sur la formation :

8/10   (Moyenne 2021- 2023)

CONTACT :

Alexandra Brinis

- 0692 63 95 78
- alexandra.brinis@orghom.com



Étude de Franklin Covey :

«70% des leaders actuels ne disposent pas des compétences essentielles pour assurer leur réussite dans leurs rôles futurs »



Toutes personnes voulant améliorer la compréhension de leur biais inconscient et être plus inclusifs.



2 jours (14 heures)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
aucun



1500€/pers en INTER entreprise, demande en INTRA, nous consulter.